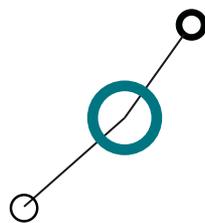


MHD

DIPLOMADO
Y MAGÍSTER
**HABILIDADES
DIRECTIVAS**

Potencia tu capacidad para ejercer un Management basado en evidencias y en un liderazgo transformacional

2018



POSTGRADOS
UAI

LAS HABILIDADES DIRECTIVAS SON EL FACTOR CLAVE DE UNA GESTIÓN EFECTIVA. SU COMPLEJIDAD HACE QUE SE REQUIERAN PROCESOS DE DESARROLLO DISEÑADOS ESPECIALMENTE PARA IDENTIFICARLAS Y POTENCIARLAS. NO BASTA SOLO CON LA EXPERIENCIA.



MARIANA BARGSTED, PH.D.
Directora Académica

BIENVENIDA

La gestión efectiva tiene como base un proceso de toma de decisiones basado en evidencia: la mejor información científica disponible, la mejor información práctica de lo que funciona en las organizaciones, la consideración de todos los stakeholders y sus necesidades, además de una precisa estrategia para decidir entre las opciones con las que se cuenta. Sin embargo, aplicar el modelo de Evidence based Management, implica el desarrollo de Habilidades Directivas para movilizar los recursos personales, de equipo y de organización para la promoción de la innovación y la colaboración.

Los líderes que crean otros líderes ejercen un rol habilitador de la dinámica relacional, dejando atrás el paradigma autoritario y extractivo. Son las personas que tienen las capacidades para facilitar condiciones de

resultados, emocionales y de aprendizaje las que marcan la diferencia en términos de logros sobresalientes y altos niveles de bienestar de los colaboradores. Estas habilidades directivas son la ventaja diferenciadora de los líderes de alto nivel y se desarrollan y despliegan desde la conciencia y voluntad de transformación personal.

El Diploma y Magíster en Habilidades Directivas (DHD) es un programa que, entregando conocimientos innovadores respecto del comportamiento organizacional, el management basado en evidencias y el liderazgo efectivo, transforma a los profesionales en verdaderos gestores de cambio y desarrollo al interior de sus empresas e instituciones.



OBJETIVOS

Los estudiantes, al finalizar el programa, serán capaces de:

- Aplicar el conocimiento de distinciones y herramientas organizacionales que desplieguen los recursos de las personas y los equipos, haciendo una contribución de alto desempeño a las empresas e instituciones.
- Potenciar su capacidad de intervención efectiva a nivel de estrategia organizacional, yendo más allá de la perspectiva individual.
- Integrar las perspectivas de efectividad organizacional, Evidence Based Management, indagación apreciativa, desarrollo sustentable y gestión inclusiva del talento, con habilidades para movilizar a personas y equipos hacia la efectividad organizacional y el bienestar colectivo.

DIRIGIDO A

Personas dispuestas a hacer la diferencia de alto desempeño desde la transformación personal, el rol de facilitador y habilitador de otros, y la aplicación de herramientas de gestión y liderazgo de alto nivel.

Está dirigido a profesionales de cualquier área y profesión.

MODELO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS



- Actualización de las Competencias Técnicas en temas innovadores y de probada efectividad organizacional, y que mayoritariamente no fueron adquiridos por las personas en su formación universitaria, entre otros, Evidence Based Management, indagación apreciativa, Desarrollo sustentable, Gestión Inclusiva del talento, así como herramientas de cambio psicológico y organizacional
- Desarrollo de las Competencias comunicacionales y de interacción para la creación de espacios colectivos de colaboración y confianza, basados en la horizontalidad, el dialogo productivo y la orientación a la efectividad
- Fortalecimiento de las Competencias personales, como eje para desarrollar y mejorar las destrezas para la vida.

MALLA CURRICULAR

AÑO 1 / DIPLOMADO EN HABILIDADES DIRECTIVAS

PRIMER SEMESTRE

- Dirección estratégica
- Liderazgo transformacional
- Clima y cultura en organizaciones altamente efectivas
- Competencias comunicacionales I

SEGUNDO SEMESTRE

- Poder e influencia en las organizaciones
- Desarrollo sustentable
- Gestión del cambios
- Competencias comunicacionales II

AÑO 2 / MAGÍSTER EN HABILIDADES DIRECTIVAS

PRIMER SEMESTRE

- Evidence based management
- Indagación apreciativa
- Gestión inclusiva del talento
- Modelo de habilidades directivas
- Taller de autoconocimiento
- Competencias comunicacionales avanzadas
- Liderazgo efectivo

SEGUNDO SEMESTRE

- ROI y métricas para la toma de decisiones
- Cultura para la innovación y colaboración
- Toma de decisiones
- Desarrollo de equipos de trabajo
- Promoción de climas de confianza

- Taller de Habilidades directivas I y II
- Tutoría individual, con 4 sesiones al año de Coaching
- Certificación en habilidades directivas a través de assessment de competencias
- Desarrollo de tesis de grado



* Esta Malla Curricular podría ser modificada.

* Gran parte del material académico estará disponible para el alumno en un sitio WEB especialmente diseñado para tales efectos. El alumno tiene la responsabilidad de descargar e imprimir todo el material entregado.

PROFESORES



MARIANA BARGSTED A.

Ph.D. en Comportamiento Social y Organizacional por la Universidad Autónoma de Madrid, Psicóloga Universidad Católica de Chile. Profesora Asociada y Directora Departamento de Psicología Organizacional de la Escuela de Psicología de la Universidad Adolfo Ibáñez.



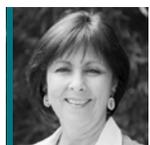
RICARDO BAEZA, W.

Magíster en Antropología y Desarrollo Universidad de Chile, Psicólogo Universidad Católica de Chile y Académico Escuela de Psicología Universidad Adolfo Ibáñez.



LORNA CORTÉS U.

Ph.D. en Psicología Organizacional por la Alliant International University, San Francisco Bay, Master en Psicología de las Organizaciones por la Universidad Adolfo Ibáñez y Psicóloga de la Universidad de la Frontera. Académica del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez y Directora del Magister en Psicología de las Organizaciones (MPO).



CAROLINA HORMAN

Certificada por el Instituto Lominger en Leadership Architect Suite® y por DBM Brasil en Coaching Ejecutivo. Coach Certificada por la Escuela de Psicología de la Universidad Católica. Certificación en Coaching de Equipos por la Escuela Europea de Coaching. Psicóloga de la Pontificia Universidad Católica de Chile con postgrado en Terapia Familiar y Sistemas Humanos. Socia y coach senior de Be Human.



RODRIGO LARA

Magíster en Dirección de Recursos Humanos e Ingeniero Comercial Universidad Adolfo Ibáñez y Psicólogo Universidad Católica de Chile. Socio y fundador de Más Consultores.



FRANÇOIS LE CALVEZ

Ph.D. en Gestión avanzada de negocios internacionales, MBA de la Universidad de Lleida (España), Master en Educación de la Universidad de Sherbrooke (Canadá) y Licenciado en Ciencias de la Educación de la Universidad de Aix en Provence (Francia). Consultor de empresas y profesor en el área de Corporate Learning de la Harvard Business School Publishing (América latina).



GONZALO MUÑOZ G.

Ph.D. Industrial / Organizational Psychology, Texas A&M University, Psicólogo Universidad Católica de Chile y Académico Escuela de Psicología Universidad Adolfo Ibáñez.



JORGE SANHUEZA R.

Ph.D en Psicología Universidad de Tillburg (Holanda), Magíster en Gerencia y Políticas Públicas Universidad Adolfo Ibáñez y Psicólogo Universidad Católica de Chile. Decano Escuela de Psicología, Universidad Adolfo Ibáñez.



MARCOS SANHUEZA

MBA de la Universidad de Concepción, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Chile y Diplomado en Negociación de la P. Universidad Católica de Chile. Psicólogo de la Universidad de Concepción. Gerente de Recursos Humanos en Industria Mecánica VOGT, con más de 20 años de experiencia en cargos de Gerencia de Recursos Humanos en IST, Coca-Cola Andina y Edyce.



MARÍA LUISA SILVA

Formada en Coaching por The Newfield Network y Certificada para Coaching de Equipo por la Escuela Europea de Coaching. Magíster en Psicología Clínica, Universidad Adolfo Ibáñez con formación en Terapia Breve de Pareja (MIP) y Psicóloga de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Con formación en Liderazgo Estratégico en la UAI, Mindfulness y Certificada en Eneagrama para uso profesional, ELI, Enneagram Learning International. Formada en coaching intercultural por VDF.



MARÍA CECILIA VALDIVIESO

Diplomada en Desarrollo Organizacional de la Universidad de Chile, Diplomada en Formación y Certificación en Coaching P. Universidad Católica de Chile y Psicóloga P. Universidad Católica de Chile. Consultora Senior en programas de Cambio Organizacional y en formación de Habilidades Directivas a través de 8o2o Consultores, Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad Adolfo Ibáñez y BeLive Consultores.



JUAN VERA

MBA por el Instituto de Empresas de Madrid y Analista de sistemas por la Universidad Politécnica de Madrid. Coach Certificado por Newfield Group, Practitioner PNL Coach Senior Directivo y político a nivel internacional o Director del programa de Coaching en la Política y el Poder de Newfield Network Consultor internacional en Diagnóstico Organizacional, planificación estratégica, procesos de cambio organizacional entre otros. Socio del grupo Gestación Consultores S.A.



JESÚS YEYES

Ph.D. en Psicología de los Recursos Humanos, Master Universitario en Psicología del Trabajo y las Organizaciones y Máster en Prevención y tratamiento de conductas adictivas por la Universidad de Valencia, además de Licenciado en Psicología por la Universidad de Valencia. Académico Escuela de Psicología Universidad Adolfo Ibáñez.

ADMISIÓN

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Grado de licenciado de cualquier carrera (para el Magíster).
- Formulario de postulación en línea.
- Certificado de acreditación de estudios de Diplomado (cuando corresponda).

POSTULACIÓN DIRECTA AL 2º AÑO DEL MAGÍSTER

Aquellas personas que se hayan certificado como coach o hayan realizado un diplomado en las áreas de recursos humanos, desarrollo organizacional y consultoría podrán solicitar la convalidación de dichos estudios para hacerlos equivalentes al Diplomado en Habilidades Directivas, lo que facilita su entrada directa al Magíster en Habilidades Directivas.

INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR DE REALIZACIÓN

Sede Peñalolén.
Diagonal Las Torres 2700, Peñalolén, Santiago.

FECHAS

Inicio: 19 de abril de 2018.
Término: diciembre de 2019.

HORARIO

Año 1 Diplomado:
Jueves de 9:00 a 13:30 hrs.
Año 2 Magíster:
Viernes de 9:00 a 13:30 hrs.

PRECIO

Año 1 Diplomado:
Matrícula 5 UF
Arancel 120 UF

Año 2 Magíster:
Matrícula 10 UF
Arancel 195 UF

Total 330UF

FORMAS DE PAGO

Matrícula: se paga antes del inicio de clases.
Cuotas:
1º año: 9 cuotas desde abril a diciembre.
2º año: 9 cuotas desde abril a diciembre.

DESCUENTOS

- 1. Los ex-alumnos de pregrado de la Universidad Adolfo Ibáñez tienen 20% de descuento único.
- 2. Los ex-alumnos de postgrado de la Universidad Adolfo Ibáñez tienen 15% de descuento único.
- 3. Los ex-alumnos de Diplomados e-class o UAIOpen tienen un 15% de descuento único.
- 4. Los alumnos que cancelen al contado antes del 30 de abril de 2018, tienen un 5% de descuento.
- 5. Grupos de ejecutivos pertenecientes a una misma empresa estarán sujetos a la siguiente tabla de descuentos:

PARTICIPANTES	DESCUENTO
2 A 4	5%
5 Ó MÁS	10%

MAYOR INFORMACIÓN
paulina.donos@uai.cl
+562 2331 1225
WWW.UAI.CL

*El cumplimiento de los requisitos de postulación no asegura la aceptación del postulante al Diplomado.

* Excepcionalmente podrían haber clases otro día debido a feriados intermedios.

DIPLOMADO Y MAGÍSTER
HABILIDADES DIRECTIVAS

MAYOR
INFORMACIÓN

paulina.donoso@uai.cl
+562 2331 1225

www.uai.cl



TRIPLE CORONA DE ACREDITACIÓN INTERNACIONAL



5 AÑOS UNIVERSIDAD ACREDITADA
DE NOVIEMBRE DE 2015 A NOVIEMBRE DE 2020
GESTIÓN INSTITUCIONAL, DOCENCIA DE
PREGRADO, INVESTIGACIÓN, DOCENCIA DE
POSTGRADO Y VINCULACIÓN CON EL MEDIO.